



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 443]

नई दिल्ली, बुधवार, अगस्त 11, 2010/श्रावण 20, 1932

No. 443]

NEW DELHI, WEDNESDAY, AUGUST 11, 2010/SHRAVANA 20, 1932

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 10 अगस्त, 2010

सा.का.नि. 666(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विशेष सेवा ब्यूरो (पर्वतारोहण) सेवा नियम, 1976 का, जहां तक उसका संबंध सहायक फील्ड अधिकारी (पर्वतारोहण), ज्येष्ठ फील्ड सहायक (पर्वतारोहण), फील्ड सहायक (पर्वतारोहण) को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन सशस्त्र सीमा बल, पर्वतारोहण सेवा में कतिपय समूह 'ग' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल (पर्वतारोहण सेवा), समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और इससे उपाबद्ध उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. आरंभिक गठन.—उक्त अनुसूची में विनिर्दिष्ट ऐसे समूह 'ग' पर्वतारोहण पदों के पदधारी जो विशेष सेवा ब्यूरो (पर्वतारोहण) सेवा नियम, 1976 के अधीन उक्त पदों पर नियुक्त किए गए थे इन नियमों के उपबद्धों के अधीन नियुक्त हुए समझे जाएंगे और इन नियमों के प्रारंभ के ठीक पूर्व अपनी-अपनी श्रेणियों में पदधारियों की नियमित और लगातार सेवा को, सेवा में प्रोन्नति, पुष्टि और पेंशन के लिए परीक्षा अवधि, अर्हक सेवा के प्रयोजन के लिए हिसाब में ली जाएगी।

6. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

7. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/	चयन अथवा वेतनमान	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय अचयन पद नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सिविल सेवा (पेंशन) आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. सहायक फील्ड अधिकारी (पर्वतारोहण)	7*(2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, (अनुसूचिवीय)	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु., ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(11)	(12)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन या पुनर्नियोजन द्वारा	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में, वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
	<p>प्रोन्नति : ऐसा ज्येष्ठ फील्ड सहायक (पर्वतारोहण) की प्रोन्नति जिसने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु. में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो</p> <p>टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

(12)

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पूर्व या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा : केन्द्रीय अथवा राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी, जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या ऐसे पद पर नियुक्ति के लिए पात्र ऐसे व्यक्ति, जो उस श्रेणी में कुल पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

पुनर्नियोजन : भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन जो सशस्त्र बल में उसी या समतुल्य रैंक में थे।

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

1. उप महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल
2. दो एरिया आर्गनाइजर/कमांडेंट/सहायक निदेशक, सशस्त्र सीमा बल

—अध्यक्ष
—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. ज्येष्ठ फील्ड सहायक (पर्वतारोहण) के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	7*(2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-1 5200-20200 रु, ग्रेड वेतन 2000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(11)	(12)	
<p>प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन या पुनर्नियोजन द्वारा ।</p>	<p>प्रोन्नति : ऐसा फील्ड सहायक (पर्वतारोहण) की प्रोन्नति जिसने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु., + ग्रेड वेतन 1900 रु. में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो, जो पर्वतारोहण पाठ्यक्रम अर्थात् फ्रंटियर एकेडमी, सशस्त्र सीमा बल द्वारा संचालित मध्यम ऊंचाई प्रशिक्षण पाठ्यक्रम और उच्च ऊंचाई प्रशिक्षण पाठ्यक्रम, अर्थात् भारतीय पर्वतारोहण संघ द्वारा सम्यक् रूप से अनुमोदित हिमालयन पर्वतारोहण संस्थान या राष्ट्रीय पर्वतारोहण संस्थान द्वारा संचालित बुनियादी और एडवांस पर्वतारोहण पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो।</p> <p>टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पूर्व या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा : केन्द्रीय अथवा राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी, जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या ऐसे पद पर नियुक्ति के लिए पात्र ऐसे व्यक्ति, जो उस श्रेणी में कुल पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p> <p>पुनर्नियोजन : भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन जो सशस्त्र बल में उसी-या समतुल्य रैंक में थे ।</p>	

(12)

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(13)

(14)

विभागीय प्रगति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

लागू नहीं होता।

1. उपमहानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल —अध्यक्ष
2. दो एरिया आर्गेनाइजर या कमांडेंट या सहायक निदेशक, सशस्त्र सीमा बल —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. फील्ड सहायक (पर्वतारोहण)	5*(2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (अराजपत्रित), अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 5200-20200 रु; ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)

(9)

(10)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(11)

(12)

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

(13)

(14)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

टिप्पण : फील्ड सहायक का पद पर्वतारोहण (गैर-योद्धक) काडर में एक प्रवेश स्तर का पद है। भारत सरकार, गृह मंत्रालय के आदेश संख्या II-27012/80/02-पी.एफ. III, तारीख 26-3-2003 के अनुसार वर्तमान नीति विहित है सशस्त्र सीमा बल में सिविलियन काडर की भर्ती नहीं की जाएगी। प्रवेश स्तर का पद खाली रहेगा जो पद की कार्यात्मक अपेक्षा पर निर्भर रहते हुए सुसंगत भर्ती नियम के अनुसार समतुल्य योद्धक पदों द्वारा भरा जाएगा।

[फा. सं. 17/13/एस एस बी/सी एस सी/क्षेत्र/समूह 'ग'/08/एस एफ एस]

बरून कुमार साहू, निदेशक (कार्मिक)

3144 GI/10-2

MINISTRY OF HOME AFFAIRS
NOTIFICATION

New Delhi, the 10th August, 2010

G.S.R. 666(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Special Service Bureau (Mountaineering) Service Rules, 1976 in so far as they relate to the posts of Assistant Field Officer (Mountaineering), Senior Field Assistant (Mountaineering), Field Assistant (Mountaineering), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to certain Group 'C' posts in the Sashastra Seema Bal, Mountaineering Service under the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal (Mountaineering Service) Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and the scale of pay.**—The number of posts, their classifications and the Pay Band and Grade Pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. **Method of recruitment, age-limit, qualification, etc.**—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

5. **Initial constitution.**—The incumbents of the Group 'C' Mountaineering posts specified in the said Schedule, who were appointed to the said posts under the Special Service Bureau (Mountaineering) Service Rules, 1976 shall be deemed to have appointed under the provisions of these rules and the regular and continuous service of incumbents in the respective grades immediately before the commencement of these rules, shall be taken into account for the purposes of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension in the service.

6. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Assistant Field Officer (Mountaineering)	07* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, (non-Ministerial)	Pay Band 1, Rs. 5200-20200, Grade Pay Rs. 2400	Non-selection	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption or re-employment, grades from which promotion or deputation or absorption or re-employment to be made

(11)	(12)
By promotion failing which by deputation/absorption or re-employment.	<p>Promotion : Promotion of Senior Field Assistant (Mountaineering) with five years regular service in the PB-1 Rs. 5200-20200 with Grade Pay Rs. 2000.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p>By deputation/absorption : Officers of the Central or State Government, holding analogous posts on regular basis; or persons eligible for appointment to such post with total five years regular service in the grade.</p> <p>The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>The upper age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.</p> <p>The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Re-employment : Re-employment of ex-servicemen who have held the same or equivalent rank in Armed Forces.</p> <p>The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed shall also be considered for deputation. Such person would also be given deputation term up to the date on which they are due for release from Armed Forces. Thereafter, they may be continued on re-employment.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists,
what is its composition

Circumstances in which Union Public
Service Commission is to be consulted
in making recruitment

(13)	(14)
Departmental Promotion Committee consisting of:—	Not applicable.
1. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal —Chairman	
2. Two Area Organisers/Commandants/Assistant Directors, Sashastra Seema Bal —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Senior Field Assistant (Mountaineering)	07* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, (non-Ministerial)	Pay Band 1, Rs. 5200-20200, Grade Pay Rs. 2000	Non-selection	Not applicable	Not applicable
(8)		(9)		(10)		
Not applicable.		Not applicable		Not applicable		

(11)	(12)
By promotion failing which by deputation/absorption or re-employment.	<p>Promotion : Promotion of Field Assistant (Mountaineering) with three years regular service in the PB-I Rs. 5200-20200 with Grade Pay Rs. 1900 who have successfully completed the Mountaineering Course i.e. Medium Altitude Training Course and High Altitude Training Course conducted by Frontier Academy, Sashastra Seema Bal or equivalent courses, viz. Basic and Advance Mountaineering Courses conducted by the Himalayan Mountaineering Institute or National Mountaineering Institute duly approved by the Indian Mountaineering Federation.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p>By deputation/absorption : Officers of the Central or State Government, holding analogous posts on regular basis; or persons eligible for appointment to such post with total five years regular service in the grade.</p> <p>The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the</p>

(12)

same or other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

The upper age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Re-employment : Re-employment of ex-servicemen who have held the same or equivalent rank in Armed Forces.

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed shall also be considered for deputation. Such person would also be given deputation term up to the date on which they are due for release from Armed Forces. Thereafter, they may be continued on re-employment.

(13)

(14)

Departmental Promotion Committee consisting of:—

Not applicable.

1. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal —Chairman
2. Two Area Organisers or Commandants or Assistant Directors, Sashastra Seema Bal —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Field Assistant (Mountaineering)	05* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	Pay Band-I, Rs. 5200-20200, Grade Pay of Rs. 1900	Not applicable.	Not applicable	Not applicable
(8)	(9)		(10)			
Not applicable	Not applicable		Two years			
(11)	(12)	(13)	(14)			
By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable			

Note : The post of Field Assistant in any entry level post in Mountaineering (non-Combatised) cadre. As per the present policy prescribed vide GOI, MHA Order No. II-27012/80/02-PF. III, dated the 26th March, 2003, no recruitment will be made in the civilian cadres in Sashastra Seema Bal. Posts falling vacant at entry level will be filled up by equivalent combatised posts, as per the relevant recruitment rules, depending upon the functional requirement of the post.

[F. No. 17/13/SSB/CSC/Area/Gp. 'C'/08/SFS]

BARUN KUMAR SAHU, Director (Personnel)